

PROJETO PEDAGÓGICO

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
NOME:	CURSOS VIRTUAIS LTDA
CNPJ:	08.179.401/0001-62
REGISTRO ABED:	7734 - CATEGORIA INSTITUCIONAL

CURSO	
NOME:	DEPARTAMENTO PESSOAL
MODALIDADE:	LIVRE

Metodologia: O conteúdo do curso é disponibilizado ao aluno para estudo em uma interface diagramada de fácil navegação chamada de Sala de Aula Virtual. O acesso ao material é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância.

Sincronicidade: os cursos/eventos são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter data de início e término definidas.

Tutoria e Formas de Interação: Os cursos recebem suporte de uma tutoria especificamente designada. A interação é realizada online por meio do sistema de Sala de Aula Virtual. A tutoria consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A interação entre tutores, estudantes e administração do curso é online.

Avaliação/Certificação: A avaliação é quantitativa e interpretativa. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 60% (sessenta por cento) nas atividades da avaliação final. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) correspondente à carga horária certificada.

Organização curricular: Os programas apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha toda a concepção dos conteúdos.

Tecnologia de EAD/e-learning: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para a Sala de Aula Virtual, que é um ambiente de aprendizagem online otimizado para EAD.

Materiais Didáticos: O conteúdo programático é lastreados em materiais didáticos atualizados. Dentre as ferramentas de aprendizagem além do material de estudo estão a avaliação final, grupo de estudos interativo com professor e sistema de anotações pessoais sobre o curso.

Interação e Suporte Administrativo: Os programas de formação contam – além do suporte de tutoria - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos e/ou por meio telefônico, conforme o caso. A Sala de Aula Virtual utilizada pela CURSOS VIRTUAIS LTDA é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente.

Sobre a Instituição de Ensino: A CURSOS VIRTUAIS LTDA é uma empresa de educação a distância tradicional. Iniciamos nossas atividades em 2006 e contamos com mais de 350 mil alunos matriculados em diversos cursos. Além disso, somos associados da ABED - Associação Brasileira de Educação a Distância. Somos uma empresa de educação legalmente constituída inscrita no CNPJ 08.179.401/0001-62 e que atua com a idoneidade e credibilidade servindo diversos órgãos públicos e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores de todo o país.

ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

TÍTULO DO PROGRAMA: Departamento Pessoal

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Proporcionar ao aluno uma visão abrangente sobre os temas do conteúdo programático.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

Antes da admissão
Documentação necessária
Livros
Documentos a serem assinados pelo funcionário
CAGED
Obrigações mensais
Tipos de contrato de trabalho
Contrato de experiência
Contrato de menor aprendiz
Contrato em regime de tempo parcial
Relativização da Hipossuficiência do Trabalhador
Terceirização
Home Office
Anexo: Modelos de contrato de trabalho
Contribuição sindical após a Reforma Trabalhista
Empresas sem empregados
Base de cálculo para o empregado que optar
Como escolher o sindicato
Como e quando pagar
Utilização
Beneficiários
Desobrigação
Obrigação do empregador
Fornecimento em dinheiro
Requisitos
Falta grave
Proporcionalidade do desconto
Faltas / Afastamentos - Devolução
Base de cálculo
O que é a CTPS?
Onde tirar
Idade mínima
Documentos necessários
Empresas: Como preencher a carteira de trabalho de um empregado
Redução do período de gozo
Alteração nas férias (afastamentos)
Benefícios nas férias
Obrigações do empregador
Direito adquirido no gozo das férias
Férias na rescisão
Penalidades
Cálculo de férias
Férias coletivas
Quem tem direito ao FGTS?
Base de cálculo
Alíquota
Como recolher
Como conferir
Como sacar
Possibilidades de saque
INSS
INSS Folha

INSS Pessoa Jurídica
INSS Pró-Labore
INSS Empresa
INSS Doméstica
INSS Individual
INSS MEI (Microempreendedor individual)
O que é?
A quem se destina
Como é feito o cadastramento
Saque do PIS
PIS sobre folha de pagamento
Quem deve declarar
Quem deve ser relacionado
Quem não deve ser relacionado
Como informar
Prazo para entrega
Penalidades
Retificação
O que é?
Quem tem direito
Valor a ser pago
Data de pagamento
Férias
Rescisão contratual
Hora extra e noturna
Adicional de insalubridade
Salário fixo - Cálculos
Salário variável - Cálculos
Auxílio doença
Serviço militar
Salário maternidade
Encargos sociais
Jornada de trabalho
Acordo de banco de horas
Obrigatoriedade do cartão de ponto
Trabalho fora do estabelecimento
Intervalo
Marcação com antecedência
Registro de ponto com rasuras
Quadro de horário de trabalho
A homologação com a reforma trabalhista
Término de contrato
Pedido de demissão
Rescisão contratual por comum acordo
Demissão sem justa causa
Demissão por justa causa
Rescisão do Contrato de experiência
Saldo negativo na rescisão
Códigos da rescisão
Quem tem direito?
Como requerer o seguro-desemprego?
Observações importantes
Quantidade de parcelas
Suspensão / Cancelamento do benefício
Valor do benefício
Tabela para cálculo do benefício
Intermediação de segurados
Qualificação de segurados
Doméstica
Diarista
Nova lei de 2015

Como contratar
Direitos do doméstico
Licença maternidade
Descontos no salário
Direitos previdenciários
FGTS
Jornada de trabalho
Simples doméstico
Aposentadoria especial
Aposentadoria por idade
Aposentadoria por invalidez / Auxílio doença
Aposentadoria por tempo de contribuição
Aposentadoria deficiente físico
Alteração do Conceito de Grupo Econômico
Responsabilidade Trabalhista em caso de Sucessão
Contrato de Trabalho Intermitente
Contrato de Trabalho Autônomo
Terceirização
Hipossuficiência do Trabalhador
Fruição das Férias
Alteração das Parcelas que Integram o Salário
Equiparação Salarial
Trabalho em Condições Insalubres para Empregadas
Uniformes
Horas in itinere
Tempo à Disposição e Horas Extras
Trabalho em Regime de Tempo Parcial
Compensação de Jornada
Home Office
Jornada 12x36
Homologação da Rescisão do Contrato de Trabalho
Dispensas Coletivas
Extinção do Contrato de Trabalho por Mútuo Consentimento
Plano de Demissão Voluntária e Quitação
Quitação Anual de Direitos Trabalhistas
Possibilidade de Justa Causa por Perda da Habilitação
Jurisdição Voluntária
Contribuição Sindical
Representação dos Empregados na Empresa
Prevalência do Acordado sobre o Legislado
Possibilidade de Redução do Intervalo Intrajornada