PROGRAMA PEDAGÓGICO

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
RAZÃO SOCIAL:	CURSOS VIRTUAIS LTDA
NOME FANTASIA:	CURSOSVIRTUAIS.NET
CNPJ:	08.179.401/0001-62
REGISTRO ABED:	7734 - CATEGORIA INSTITUCIONAL

CURSO	
NOME:	LIDERANÇA
MODALIDADE:	CAPACITAÇÃO LIVRE OFERTA - EAD

Metodologia: O conteúdo do curso é disponibilizado ao aluno para estudo online em uma interface diagramada de fácil navegação AVA (Ambiente Virtual de Estudos). O acesso ao material é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. O curso conta com a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula/módulo e também realização da prova final.

Formato: O curso é ofertado de forma assíncrona e conta com atividades complementares síncronas, permitindo que o aluno organize seus estudos conforme sua disponibilidade. Os módulos de aprendizado são liberados de maneira assíncrona e progressiva, sendo necessário concluir cada etapa para avançar à seguinte. Complementarmente, o curso conta com atividade síncrona por meio do suporte em tempo real com o professor, disponível às terças e quintas-feiras, das 15h às 16h, na ferramenta de tira-dúvidas.

Tutoria e formas de interação: Os alunos recebem suporte de uma tutoria especificamente designada. A interação é realizada por meio do da Área do Aluno, no Ambiente Virtual de Estudos (AVA). A tutoria consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados.

Prova final/Certificação: A prova final é quantitativa. A geração do certificado é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% (setenta por cento) na prova final. O curso conta com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) correspondente à carga horária certificada.

Organização curricular: O curso apresenta organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha toda a concepção dos conteúdos.

Tecnologia de EAD/e-learning: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o ambiente de estudos na área do aluno, que é um AVA otimizado para nossa plataforma de ensino.

Materiais didáticos: O conteúdo programático é desenvolvido com base em apostilas e outros materiais didáticos atualizados. Além do material de estudo, o aluno conta com diferentes ferramentas de aprendizagem, como grupo de estudos com tutor/professor, tira-dúvidas por inteligência artificial, atividades avaliativas ao longo das aulas e prova final para avaliação do aprendizado.

Interação e suporte administrativo: O curso conta – além do suporte de tutoria - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e professores/tutores; e alunos e equipe de apoio administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O Ambiente Virtual de Estudos (AVA) utilizado pela CURSOS VIRTUAIS LTDA é uma

plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente.

Sobre a instituição de ensino: A CURSOS VIRTUAIS LTDA é uma escola de educação à distância. Iniciamos nossas atividades em 2006 e contamos com mais de 500 mil alunos matriculados em diversos cursos. Além disso, somos associados da ABED - Associação Brasileira de Educação a Distância. Legalmente constituída inscrita no CNPJ 08.179.401/0001-62, atua com a idoneidade e credibilidade auxiliando diversos órgãos públicos e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores de todo o país.

ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

NOME DA CAPACITAÇÃO: Liderança

BASE LEGAL: CF/88, arts. 206, II, e 209; na LDB 9.394/96, arts. 39, § 2º, I, e 40; e no Decreto 5.154/2004, art. 3, em consonância com a Resolução CNE/CP 1/2021 (MEC), arts. 14 e 37, quanto à formação e aperfeiçoamento profissional.

OBJETIVO DE APRENDIZAGEM: Ao concluir o curso de Liderança, o aluno deverá ser capaz de compreender os fundamentos, estilos e abordagens da liderança, distinguindo liderança e gerenciamento e reconhecendo o papel do líder no contexto organizacional. Também deverá desenvolver conhecimentos sobre motivação, inteligência emocional, comunicação interpessoal, trabalho em equipe e cultura organizacional, adotando práticas que favoreçam relacionamentos e resultados. Deverá ainda identificar estratégias de delegação e empowerment, gestão de conflitos, negociação, planejamento, formação de sucessores e desenvolvimento de novas lideranças, aplicando uma visão adaptável, ética e centrada nas pessoas diante dos desafios contemporâneos.

ATIVIDADES/AULAS:
1) Introdução
2) Fundamentos da Liderança
3) Liderança e Motivação
4) Pilares da Liderança
5) Lideraça para Equipes
6) Lições de Liderança
7) Delegando tarefas com Segurança
8) Oito Reflexões sobre Liderança
9) Novos rumos em Comunicação Interpessoal
10) Dicas para entender melhor o que os outros dizem
11) Liderança Carismática

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO DETALHADO:
A liderança
Como liderar
O bom líder
Características do líder
Motivação
Como motivar as pessoas
Expectativas dos funcionários
Fatores de motivação
Expectativas e recompensas
Estilos de liderança
O líder x o chefe

Formas de liderar
Tipos de liderança
Escala de liderança
O perfil dos líderes
Atividade de fixação
Últimas considerações
Por que o líder é tão importante?
O que o líder deve ter
Uma equipe eficaz
Benefícios do trabalho em equipe
Atividade de fixação
Conceito
Liderança formal e liderança informal
Poder
Abordagens sobre liderança
Abordagem dos traços de personalidade
Abordagem dos estilos de liderança ou comportamental
Abordagem contingencial ou situacional
Outras abordagens de liderança
Resumo
Mapa mental
Do mecanicismo à sociedade do conhecimento
Evolução do papel do líder
Revisitando teorias sobre liderança
Teoria dos traços
Teorias comportamentais
Teoria dos estilos de liderança
Teorias situacionais
Tendências contemporâneas
Ascensão feminina aos cargos de liderança
Liderança na era das competências
Gerenciamento e liderança
Tipos de poder
Competências, habilidades e atitudes do líder
Os oito papéis do líder
Autoconhecimento e autodesenvolvimento
Desenvolvendo a inteligência emocional
Motivação como ferramenta da liderança
O papel da ambiência na motivação
Conceitos e práticas
Diferentes teorias e modelos
Teoria da hierarquia das necessidades
Teoria dos dois fatores
Teoria da equidade
Teoria da expectativa
Teoria das necessidades sociais
Liderança e sucessão
Responsabilidades do líder na formação de sucessores
Estratégia do pipeline da liderança
Programa de trainees para desenvolvimento de novas lideranças
Delegação e empowerment

Delegação
Empowerment
Fundamentos e cultura organizacional
Mindset de líder
Inteligência emocional
Comunicação
Gestão de pessoas
Negociação
Gestão de conflitos
Planejamento, estratégia e gestão
Liderança - principais conceitos
Diferenças entre liderança e gerenciamento
Os diferentes tipos de habilidade de um líder
As teorias de liderança
Teoria do líder comportamental
Teoria de liderança situacional
Estilos de liderança
O líder x o chefe
Estilos de liderança
Tipos de líder
Pipeline da liderança
O pipeline da liderança
As passagens do pipeline de liderança
Líder coach
O que é coaching?
O caminho do coaching
Diferenças e semelhanças entre coaching e mentoring
O líder coach
As habilidades do líder coach
Trabalho em equipe
Tipos de equipes de trabalho
Os papéis em um grupo de trabalho
As normas de um grupo de trabalho
Gestão de carreira
O que é gestão de carreira?
Montando o seu plano de carreira
Counseling
Gestão de conflitos
O que são conflitos organizacionais?
Tipos de conflito
O processo do conflito
Negociação de conflitos
Inteligência emocional para líderes
Os diferentes tipos de inteligência
A inteligência emocional
Competências da inteligência emocional
A inteligência emocional e a liderança
Educação emocional
Líderes visionários são importantes. Mas grandes administradores são fundamentais
Sim, há épocas em que o culto da personalidade funciona!
A liderança é confusa

No que se refere a talento, a liderança não é coisa de rendimento-médio
Líderes amam a confusão
O líder raramente é - ou nunca é? - o que apresenta o melhor desempenho
Líderes entregam em domicílio
Líderes criam o seu próprio destino
Líderes vencem usando logística
Líderes entendem o poder supremo dos relacionamentos
Líderes fazem tudo ao mesmo tempo
Líderes se comprazem com a ambiguidade
Líderes eletrificam o ambiente de trabalho
A liderança é a arte do improviso
Líderes confiam nos seus instintos
Líderes confiam na confiança
Líderes são monstros natos no que se refere a assumir o poder
Líderes esquecem com facilidade
Líderes sempre aparecem com modelos novos
Líderes cometem erros - e não esquentam a cabeça com isso
Líderes amam trabalhar com outros líderes
Líderes têm humor. Ninguém é infalível
Líderes criam marcas. Você não será um líder nos próximos cinco anos se não for capaz disso
Líderes também sabem quando devem desafiar as marcas
Líderes têm bom gosto. Existe uma coisa chamada bom gosto
Líderes não criam seguidores, criam mais líderes
Líderes gostam do arco-íris - por razões completamente pragmáticas
Líderes não sucumbem ao próprio sucesso
Líderes nunca são apanhados lutando na guerra passada
Os líderes têm de passar sua mensagem
Líderes prezam os assassinos que há dentro da sua organização
Líderes adoram a tecnologia
Líderes sempre têm uma paixão escondida na manga
Líderes sabem que energia gera energia
Líderes organizam a comunidade
Líderes respeitam os outros
Líderes aparecem
Liderança é desempenho
Líderes são grandes contadores de histórias
Líderes dão uma causa a cada pessoa
Líderes concentram-se no material sutil
Líderes pensam, ou melhor, sabem que podem fazer diferença
Líderes sempre acham tempo para usar o telefone
Líderes escutam com toda a atenção
Líderes têm prazer em rodear-se de pessoas que são mais espertas que eles próprios
Grandes líderes são grandes políticos
Líderes criam um sentido para as coisas
Líderes aprendem
Os verdadeiros líderes sabem quando devem parar de trabalhar
O que significa delegar?
O processo básico
A diferença entre teoria e prática
Delegação como uma forma de ajudar as pessoas a aprenderem
Delegação do ponto de vista de quem recebe

8 reflexões sobre liderança e estratégia
A estratégia continua a ser revolução
Resolver os dilemas com sacrifício
As sete qualidades de um líder
Os líderes são o produto das circunstâncias
A tarefa do líder é desenvolver líderes
Como criar uma força especial na sua empresa
Liderança não é visão, é mais do que isso
Ninguém sabe nada
Parábola da águia
Como funciona a mente humana?
Descubra seu verdadeiro eu
Exercício de comunicação interior
Metáfora da enchente
Como reprogramar a mente humana
Rapport
Mudanças
Pressupostos fundamentais da comunicação
O brilho das estrelas
Canais de comunicação e assimilação do mundo
Palavras processuais em comunicação
Por que as pessoas têm comportamentos tão diferentes?
Ouvir de forma eficaz
O processo de comunicação e sua importância
Dicas para melhorar a comunicação e uso do telefone
Como mudar nossos estados internos paralisantes
Exercícios para transformar um estado interno paralisante em estimulante
O jovem rapaz e a estrela-do-mar
Viver por objetivos
Dicas de comunicação interpessoal
Práticas importantes
Uma das chaves da felicidade
Âncoras mentais
Espelhamento
Roteiro básico da comunicação
Flexibilidade
As transformações
Aprimoramento profissional
Torne seu trabalho interessante
Benefícios e resultados
Síntese final
Seja flexível
Lute contra distrações
Não confie na sua memória
Certifique-se
Relaxe
Ouça com bastante atenção
Crie um ambiente positivo de negociação
Faça perguntas
Esteja motivado a ouvir
Tendências da literatura

Modelo para o estudo integrado do carisma
Uma tentativa para a compreensão integrada na literatura
Carisma pessoal
Carisma estrutural ou institucional
O modelo e o momento atual

DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE

CURSOS VIRTUAIS LTDA - CNPJ 08.179.401/0001-62
Assinatura eletrônica qualificada com certificado digital ICP-Brasil

Código: **43**

ASSINATURA ELETRÔNICA
QUALIFICADA
ITI
Instituto Nacional de Tecnologia da Informação
Conforme
MP 2.200-2/01
e Lei 14.063/20
ICP Brasil